

**LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE
TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES
CHAINES D'APPROVISIONNEMENT**

Rapport annuel 2024



fives

Industry can do it

Structure et activités



**Prévention et
réduction des
risques**



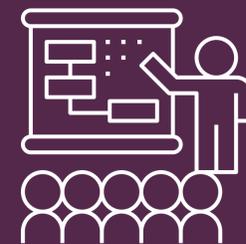
**Politiques et
diligences
raisonnable**



**Chaîne
d'approvisionnement
et Gestion des
risques**



Remédiation



Formation



Évaluation de l'Efficacité

Structure et activités

Viser l'Avenir. Garder l'équilibre. Préserver le présent.

Le présent rapport porte sur Fives Liné Machines Inc., une Société par actions selon la Loi sur les sociétés par actions du Canada, situé au 1000 rue André Liné, Granby (Québec) J2J 1E2, Canada, lors de la période de référence du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024.

Ce rapport présente les mesures mises en œuvre et celles en cours de développement par notre entreprise pour atténuer les risques liés à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants, dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement, conformément à la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

Fives Liné Machines Inc. a retenu les services d'un tiers, Groupe Conseil C-TPAT Inc (GCC), spécialisé en évaluation de risques de chaîne d'approvisionnement et logistique et nous supporte dans les différentes analyses et améliorations de nos processus afin de minimiser les risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

Notre entreprise

Fives Liné Machines est une entreprise québécoise établie à Granby, Québec depuis 1977. Spécialisée dans la conception et la fabrication de grandes machines-outils, de solutions robotiques, de dispositifs de fixation automatisés et d'une large gamme d'accessoires, Fives Liné Machines propose des solutions sur mesure efficaces et des processus d'enlèvement de matière améliorés.

L'équipe prend en charge toutes les étapes du cycle de fabrication du produit et propose des sous-traitances en soudage, usinage, assemblage mécanique et électrique, ainsi que des projets de modernisation sur mesure.

Depuis 2016, Fives Liné Machines a développé des offres robotiques pour compléter ses solutions de machines-outils. L'objectif est de maximiser l'efficacité des équipements des clients en augmentant la fiabilité des pièces et en automatisant les processus manuels. Le tout est personnalisé selon les besoins du client.

Fives Liné Machines Inc. compte plus de 140 employés à son usine de Granby, une entité contrôlée par la maison mère FIVES MACHINING dont le siège social est situé en France est spécialisé dans toutes opérations en vue de la fabrication et de la reconstruction de machines-outils, de centres d'usinage, de machines de fabrication additive et d'outillage l'exécution de toutes installations et travaux ainsi que toute activité de formation professionnelle continue relative aux matériels précités la production de pièces usinées.

FIVES MACHINING détient 100 implantations dans 25 pays. Les entreprises contrôlées par Fives Machining doivent répondre aux standards élevés de la maison mère, mais gèrent de façon indépendante leurs chaînes d'approvisionnement.

MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES



En adhérant en avril 2011 au Global Compact des Nations Unies, Fives s'est engagé à appliquer, promouvoir et à soutenir dans ses activités, les dix principes relatifs au respect des Droits Humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Par ailleurs, la Direction Achats de Fives a entrepris de décliner les engagements RSE Groupe. Elle souhaite instaurer avec ses fournisseurs et sous-traitants, et ceux susceptibles de le devenir, des relations fondées sur la confiance et le respect mutuel, et partager des pratiques loyales et équitables, tout en établissant des relations durables et équilibrées.

Fives Liné Machines a mis en place des mesures de gouvernance durant la période de référence pour prévenir et réduire les risques dans ses activités et chaînes d'approvisionnement.

Fives Liné Machines a réalisé une évaluation externe avec l'aide de GCC et avons élaboré un plan d'action et mis en œuvre de nouvelles mesures d'atténuation afin d'améliorer nos pratiques de prévention et de réduction des risques d'esclavage moderne dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement, telles que :



Création d'un comité directeur ayant pour mission d'évaluer l'efficacité de la structure de gouvernance, des politiques et des procédures pour contrer les risques et déterminer les répercussions de travail forcé ou de travail des enfants.



Réalisation d'une évaluation externe des risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses chaînes d'approvisionnement.



La charte RSE des fournisseurs et sous-traitants doit être signée par l'ensemble de nos principaux fournisseurs afin qu'ils s'engagent à mettre en œuvre l'ensemble des principes qui y sont exposés.

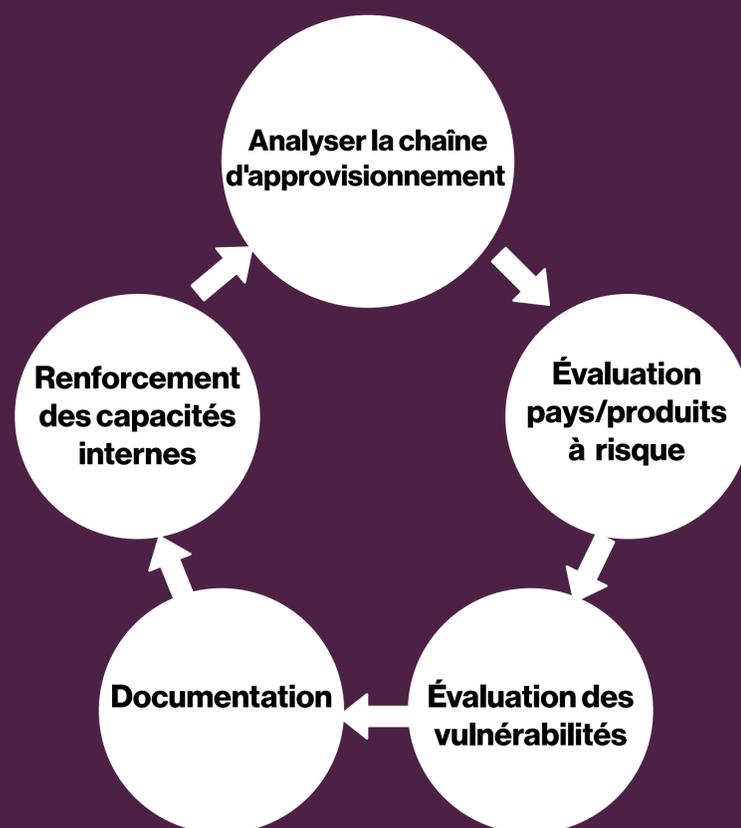


Conduite d'une analyse de risques au sein de notre chaîne d'approvisionnement afin de cibler en priorité les zones pouvant présenter des risques plus élevés de travail forcé ou de travail des enfants, et d'y concentrer nos efforts de vérification diligente.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ET GESTION DES RISQUES

Méthodologie

Notre analyse de risque en 5 étapes est basée sur la méthode éprouvée du programme CTPAT et adaptée à l'évaluation des risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement.



Notre chaîne d'approvisionnement

Nous effectuons un diagnostic approfondi de nos achats internationaux directs, en commençant par l'analyse d'échantillons d'entrées en douane au Canada et des pays d'origine. Cette analyse est complétée par une évaluation de nos principaux fournisseurs de premier rang, locaux et internationaux, impliqués dans nos chaînes d'approvisionnement.

Sur cette base, nous élaborons des recommandations stratégiques et déployons des plans d'action ciblés pour éradiquer le travail forcé et le travail des enfants dans toutes nos opérations et chaînes d'approvisionnement. Notre objectif est de garantir une conformité éthique et légale à travers toutes nos activités commerciales, renforçant ainsi notre engagement envers une responsabilité sociale d'entreprise rigoureuse.

Lorsque Fives Liné Machines est l'importateur officiel, elle se procure la majorité de ses marchandises et matières premières auprès de fournisseurs nord-américains totalisant 85%, 14% en Europe et moins de 1% proviennent des de l'Asie-Pacifique.





Sommaire d'analyse

Nous évaluons que les intrants directs de notre chaîne d'approvisionnement pour la fabrication de nos produits proviennent en grande majorité de l'Amérique du Nord et de l'Europe comme étant à faible risque et qu'aucune forme d'esclavage moderne n'est identifiée dans cette portion de notre chaîne d'approvisionnement.

Fives Liné Machines s'efforce de déterminer de nouveaux risques en analysant les pays d'origine des fournisseurs Tier2. Nous sommes conscients que notre analyse nécessite des améliorations pour cibler les risques sur une base continue et restons vigilants dans notre processus de vérification.



Évaluation des fournisseurs 2024-2025

Nous avons envoyé des questionnaires d'auto-évaluation sur l'esclavage moderne à nos principaux fournisseurs de premier rang identifiés et les avons évalués afin de mieux identifier les risques dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nous continuerons d'évaluer chaque année davantage de nos fournisseurs, toujours sur la base de cette évaluation.



Travailleurs étrangers temporaires

Fives Liné Machines embauche de la main-d'œuvre étrangère temporaire avec des permis de travail fermé et nous sommes supportés dans notre démarche par un cabinet d'avocats dédié à l'immigration au Canada.

Notre entreprise s'engage à respecter les droits de la personne qui protègent tous les travailleurs, y compris les travailleurs étrangers temporaires qui ont les mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents.

Politiques et Processus de Diligence Raisonnable



FIVES MÈNE UNE POLITIQUE PROACTIVE EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE.

Fives Liné Machines affiche une tolérance zéro pour l'esclavage moderne dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement.

Le groupe Fives rend compte de ses engagements en matière de RSE et adhère aux dix principes du Global compact des Nations Unies et fait état chaque année de son plan d'actions et de ses avancements concernant les principes des droits de l'Homme et des normes internationales du travail.

Notre Charte Éthique des Affaires s'inscrit dans le respect de la Charte du Pacte Mondial des Nations Unies, auquel nous adhérons. Elle précise les règles de conduite, les principes d'actions et les obligations éthiques que chaque collaborateur doit observer en toutes circonstances dans l'exercice quotidien de ses activités.

Charte RSE – Fournisseurs et sous-traitants



Notre Charte RSE s'applique à tous les fournisseurs et sous-traitants de Fives et de ses filiales. En adhérant à la présente Charte, ils s'engagent à mettre en œuvre l'ensemble des principes qui y sont exposés. Notre charte mentionne la Lutte contre la corruption, les conflits d'intérêts, le respect des règles du commerce international, la protection de la santé et de la sécurité ainsi que la protection de l'environnement.

Concernant le respect des normes du travail, le fournisseur ou le sous-traitant doit se conformer aux conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et des Nations Unies ainsi qu'à toute réglementation applicable à leur activité dans la zone où il intervient.

Fives Liné Machines est déterminée à minimiser et prévenir le recours au travail forcé et au travail des enfants. Nous effectuerons des évaluations proactives basées sur la diligence raisonnable dans l'ensemble de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement.

Travail forcé / obligatoire	Fives interdit le travail forcé ou obligatoire quelle que soit sa forme : servitude, traite, esclavage, ou encore la rétention de migrants ou d'ouvriers clandestins. Le travail doit être accompli volontairement, en échange d'une compensation légale, et non exposé à des menaces ou de réelles sanctions criminelles ou poursuites pénales, à la violence, la détention, la conservation des documents d'identité, ou la confiscation des droits légaux ou des privilèges.
Travail des enfants	Fives proscrit le travail des enfants n'ayant pas atteint l'âge légal pour travailler, ce tout au long de la chaîne de création de valeur, quel que soit le pays où les prestations sont réalisées.
Travail illégal	Le fournisseur ou le sous-traitant s'engage à ne pas avoir recours au travail illégal tel que défini par les règles des pays dans lesquels il intervient.
Durée du travail	Le fournisseur ou le sous-traitant respecte la législation locale en matière de temps de travail, y compris en matière d'heures supplémentaires.
Niveaux de rémunération	Le fournisseur ou le sous-traitant doit s'assurer que les rémunérations qu'il verse à ses salariés sont conformes à l'ensemble des lois en vigueur sur les salaires. Lorsque les législations et réglementations ne fixent pas de salaire minimum, le fournisseur ou le sous-traitant doit rémunérer ses salariés au salaire en vigueur sur le marché pour le poste occupé.

Évaluation de l'efficacité



Chaque année, le groupe Fives fait également évaluer ses performances en matière de RSE par un tiers externe, Ecovadis. En 2022, le Groupe s'est vu attribuer le statut de fournisseur Gold et se place à nouveau dans le top des fournisseurs de sa catégorie. Sous les volets Social & droits de l'homme et achats responsables, Fives fait partie du top 6% des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Fabrication de machines d'usage général.

Au-delà des évaluations effectuées par le Groupe Five et ceux d'ÉcoVadis permettant l'efficacité des mesures d'efficacité à l'échelle globale. Fives Liné Machines mettra en place un processus d'amélioration continue interne qui permettra d'évaluer l'efficacité des initiatives locales contre l'esclavage moderne, et ainsi prévenir les risques de travail forcé et de travail des enfants à l'ensemble de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement.

Remédiation



Jusqu'à présent, nous n'avons identifié aucun travail forcé ou travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement qui, par le fait même, nous a permis de déterminer aucune perte de revenu chez les familles vulnérables. Nous demeurons vigilants et analyserons plus en détail certaines portions plus à risque de notre chaîne d'approvisionnement directe à l'international.

Dispositif d'alertes professionnelles

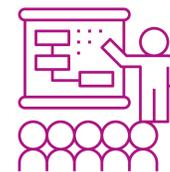


Le groupe Fives a mis en place un dispositif interne d'alerte (« whistleblowing »), qui permet à chaque collaborateur du Groupe de signaler des manquements (fraude ou corruption, conflit d'intérêts, sécurité, discrimination, harcèlement, atteinte à l'environnement...). Ce dispositif garantit la protection du lanceur d'alerte pendant toute la durée du traitement de son alerte.

Lanceurs d'alerte externe

Lorsqu'un fournisseur ou un sous-traitant constate un manquement aux règles mentionnées à l'intérieur de notre (Charte RSE – fournisseurs et sous-traitants), il doit effectuer sans délai un signalement en utilisant une adresse courriel dédiée. Nous garantissons une stricte confidentialité de l'identité des lanceurs d'alerte et les protège contre d'éventuelles représailles ou sanctions.

Formation



Le groupe Fives met l'accent sur la sensibilisation de ses employés à travers son programme de formation en e-learning et en présentiel, notamment en matière de lutte contre la corruption, d'éthique des affaires, de droit d'alerte, de contrôle des exports et de biens à double usage, de lutte contre la discrimination, de respect du droit de la concurrence et plus généralement de respect du code de conduite du Groupe.

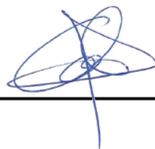
En 2024, le personnel du département des achats a reçu une formation pour les sensibiliser au respect et protection des droits de l'Homme, contribuant ainsi à l'effort global d'éradication de toute forme d'esclavage moderne.

APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour Fives Liné Machine Inc. énumérées ci-dessus.

À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier Fives Liné Machine Inc.



Pasquale Calo
Président Directeur-Général
23 mai 2025

